

# ПОЛИТИКА V.SHIPS ТЕСТИРОВАНИЯ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА МОРЯКОВ

## 1.0 Введение

1.1 Политика тестирования знания английского языка в соответствии с установленными стандартами компетенции для моряков, работающих на судах, находящихся в менеджменте Компании.

1.2 Этот документ вступает в силу с 1 марта 2016 и заменяет все предшествующие версии.

## 2.0 Тестирование

2.1 Проверка уровня английского языка является частью процесса рекрутинга. Перед приемом на работу плавсостав обязан пройти Marlins тест. Тестирование проводится в виде экзамена в Крюинг Офисах / Одобренных Marlins Центрах ([www.marlins.co.uk/approved-test-centres](http://www.marlins.co.uk/approved-test-centres)). Моряк обязан пройти тестирование в установленное компанией время. При этом уровень знаний моряка должен соответствовать требованиям должности, на которую претендует моряк.

2.2 Тестирование состоит из 2 тестов: ISF Marlins тест для моряков (онлайн тест) и тест разговорного английского языка (TOSE). Оба теста сдают все офицеры, кадеты и рядовой состав.

2.2.1 Офицеры обязаны сдать оба теста и продемонстрировать результаты, соответствующие уровню, указанному в «Системе Баллов» (Приложение 2)

2.2.2 Рядовой состав обязан сдавать оба теста.

2.3 Во время интервью Старший Инспектор / Старший Инспектор Флота обязаны провести часть интервью на английском языке, чтобы в дальнейшем удостовериться в надлежащем уровне английского языка моряка. Однако, данное интервью не отменяет Marlins тестирование уровня английского языка.

## 3.0 РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТА: КРАСНЫЙ, ОРАНЖЕВЫЙ, ЗЕЛЕНый УРОВНИ.

3.1 Результаты тестирования представлены тремя категориями (уровнями). Схема в Приложении 1 данного документа дает детальную информацию по каждой категории.

3.1.1 Красный уровень – уровень английского языка не соответствует требованиям Компании для работы в конкретной должности: моряк не может работать на судах V.Ships. (ссылка 3.3)

3.1.2 Оранжевый уровень - V.Ships обязан провести дальнейшее тестирование (“Мотивационный тест для дальнейшего обучения”), чтобы определить, следует ли данному моряку направить на курсы английского языка с целью повышения уровня знаний. Моряки, продемонстрировавшие мотивацию к обучению, могут быть немедленно направлены на курсы английского языка. Им будет оказана поддержка со стороны Крюинг Офиса. Для соответствия требованиям компании данные моряки должны улучшить уровень английского языка в течение 2 лет.

3.1.3 Зеленый уровень – уровень английского языка соответствует или превосходит требования компании. Моряки могут занимать соответствующие должности на судах.

3.2 В случае, если результаты тестов оказались между двумя уровнями, например Красный/Оранжевый; Оранжевый/Зеленый, для дальнейших действий за основу необходимо брать нижний уровень.

3.3 Для найма рядового состава, если возможно проводить отбор, предпочтение должно быть отдано рядовым, чьи результаты тестирования попадают в категорию “зеленый уровень” или “оранжевый уровень” в обоих тестах. Если кто-либо из рядового состава успешно сдал тест разговорного английского языка (TOSE), однако не набрал необходимое количество баллов в компьютерном тесте, он может быть принят на работу на усмотрение Старшего Инспектора и Старшего Инспектора Флота.

3.4 “Мотивационный тест для обучения английскому языку” выполняется инспектором, обученным Marlins, в департаменте Крюинг Офиса.

3.5 Кадеты освобождаются от сдачи “Мотивационного теста”, их принимают на работу с результатами тестирования, соответствующими зеленому уровню, установленному V.Ships.

3.6 Информация о необходимости языкового обучения и дата начала обучения должны быть занесены в ShipSure.

## **4.0 ЦЕНТРЫ ТЕСТИРОВАНИЯ, ОДОБРЕННЫЕ MARLINS**

4.1 Все Крюинг Офисы или Третьи Клиенты должны получить и поддерживать статус “Центров тестирования, одобренных Marlins”, если Генеральный Директор по работе с плавсоставом не предоставит отказ. Крюинг Офисы или Третьи Клиенты должны непосредственно связываться с Marlins для обеспечения соблюдения всех требований (контактные детали ниже). В случае, если статус “Центра тестирования, одобренного Marlins” невозможен, данный центр может быть исключен Генеральным Директором по работе с плавсоставом.

## **5.0 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

5.1 Крюинговый офис / Директор / Заместитель директора несут ответственность за соблюдение политики.

5.2 Каждый Старший Инспектор / Старший Инспектор флота несут ответственность за хранение информации об уровне английского языка относительно каждого моряка. Также Старший Инспектор / Старший Инспектор флота обязуются сообщать судовладельцу о том, что моряк не набрал необходимый минимальный результат соответствующий его должности, а также о тех случаях, когда тест не был сдан по каким-либо причинам. (См. «Оговорка»\* в конце документа.)

## **6.0 СРОК ДЕЙСТВИЯ**

6.1 Моряки должны подтверждать уровень знаний английского путем прохождения теста английского языка каждые два года.

6.2 В случае, если уровень английского языка вызвал сомнение любого исполнительного лица (например: старшего офицера, суперинтенданта или инспектора), то моряк может быть протестирован чаще, чем того требует данная политика.

6.3 Результаты обоих тестов - онлайн и разговорного английского языка (TOSE) должны храниться в личном деле моряка, а также эти результаты должны быть отображены в ShipSure. Сканированная копия сертификата TOSE должна быть добавлена в ShipSure.

## **7.0 ИСКЛЮЧЕНИЯ**

7.1 Моряки, у которых английский язык является родным, освобождаются от сдачи теста. Моряки, которые могут предоставить документальное подтверждение того, что их среднее или высшее образование проводилось на английском языке, освобождаются от тестирования.

7.2 Офицеры, у которых имеется квалификационный сертификат из стран, где подготовка и сдача экзаменов по специальности проходили на английском, освобождаются от тестирования.

7.3 Офицеры, которые набрали 90% и более процентов по компьютерному тесту , А ТАКЖЕ имеют уровень разговорного английского Upper Intermediate, освобождаются от теста в том случае, если:

- они работают в компании без перерыва;
- никаких жалоб по поводу знания английского языка не поступало.

7.4 Рядовые, которые набрали 80% и более процентов по компьютерному тесту , А ТАКЖЕ имеют уровень разговорного английского Intermediate, освобождаются от теста в том случае, если:

- они работают в компании без перерыва;
- никаких жалоб по поводу знания английского языка не поступало.

## **8.0 ПРОДВИЖЕНИЕ В ДОЛЖНОСТИ**

8.1 Перед продвижением в должности моряк должен обязательно пройти Marlins тест, уровень которого будет соответствовать его новой должности.

8.2 Дата от фактического продвижения в должности и прохождения теста, соответствующего новой должности, не должна превышать 6 месяцев.

8.3 В случае продвижения в должности на борту результаты предыдущего теста могут быть учтены, если этот тест был пройден в течении последних двух лет, т.к. онлайн тест и тест разговорного английского языка (TOSE) не могут проводиться на борту судна, или , если это продвижение в должности с испытательным сроком по окончании контракта. В таких случаях моряк может быть протестирован во время его отпуска.

## **9.0 ОБУЧЕНИЕ АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКУ ДЛЯ ОФИСНЫХ СОТРУДНИКОВ**

9.1 Marlins будет проводить, контролировать и проверять обучение для офисных сотрудников в виде тестирования разговорного английского языка (TOSE) в соответствии с согласованным расписанием и политикой V.Ships ELT.

9.2 Любой сотрудник, который является ответственным за проведение TOSE или курсов английского языка, должен быть выбран по согласованию с Marlins. Этих сотрудников следует обучить при первой возможности, но не позднее трех месяцев от даты приема на работу.

## **10.0 ОБУЧЕНИЕ АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКУ ДЛЯ МОРЯКОВ**

10.1 Компания предоставит материалы для самообучения или обеспечит обучение на курсах английского языка на берегу.

10.1.1 Курсы английского языка будут проводиться в главных офисах Компании Инструкторами английского языка, которые будут специально отобраны и обучены Marlins.

10.1.2 Материалы для самообучения будут предоставлены в качестве Marlins Study Packs и/или с помощью онлайн обучения.

Обучение английскому языку для новых моряков или для моряков, которые уже работают в V.Ships, будет осуществляться за счет фонда Тренинг центра.

\*В особых случаях Старший Инспектор имеет полномочия подтвердить посадку и/или продвижение в должности моряка, результаты теста которого отсутствуют или ниже минимального стандарта. Однако, такое решение должно быть оформлено в письменном виде и все вовлеченные стороны должны быть проинформированы до запланированной посадки на судно или продвижения в должности.